

Reunião com a Azul – 16/1/2017

O Sindicato Nacional dos Aeronautas reuniu-se com a diretoria da Azul Linhas Aéreas no dia 16 de janeiro para tratar de demandas dos tripulantes e de descumprimentos relacionados à Convenção Coletiva de Trabalho e à lei 7183/84 (Lei do Aeronauta). Confira abaixo os temas tratados.

#### **TRATATIVAS DE ESCALA**

**SISTEMA DE ESCALA:** Que seja implementada identificação com nome e RE do escalador nas alterações no sistema de escala, justificando os motivos da alteração de programação, tais como horários, números de voos, trocas de equipamentos, e também nas consultas de novas programações; via “note” no sistema (Aguardando posicionamento da empresa);

**COMPLEMENTAÇÃO DE JORNADA NA BASE:** A empresa se comprometeu a diminuir as solicitações, aumentando o número de tripulantes em reserva e sobreaviso;

**DIAS SUPRIMIDOS NAS ESCALAS DE VOOS:** Assunto já tratado e pacificado entre o SNA e a empresa —o dia em branco será considerado como REPOUSO ou FOLGA e o tripulante não poderá ser acionado;

**ENVIO DE SMS FORA DO HORÁRIO COMERCIAL, FOLGAS E REPOUSOS:** A empresa se compromete a fazer ajustes no sistema para envio somente em períodos em que o tripulante está à disposição da empresa;

**ACIONAMENTOS FORA DOS PERÍODOS DE SOBREVISOS E RESERVAS:** A empresa se compromete a consultar o setor de planejamento e execução de escalas para ajustar procedimentos;

**TEMPO EM SOLO SUPERIORES A 3 HORAS NA ESCALA EXECUTADA:** A empresa se compromete a analisar os motivos pelos quais os tripulantes ficam à disposição por tempo superior a 3 horas e a procurar meios de mitigar a fadiga em casos excepcionais;

**DESLOCAMENTO DE TRIPULANTES ENTRE CGH E VCP:** A empresa se compromete a verificar o procedimento atual e propor melhorias;

**REVALIDAÇÃO DE CMA:** A empresa se compromete a ajustar os horários de retorno à base, de forma que o repouso se encerre até as 23h59 do dia anterior ao exame, para contemplar jejum, isolamento a ruído e descanso;

**ESCALA MÃE:** O SNA ressalta a necessidade de atender ao disposto na Convenção Coletiva de Trabalho, item 3.3.4, dispensa de reserva, sobreaviso, pernoite e jornadas que excedam 8 horas diárias;

**ALIMENTAÇÃO A BORDO (HOT BOX):** O SNA cobra o cumprimento do acordo coletivo de trabalho na fusão Azul/TRIP no que se refere a condicionamento da refeição, temperatura das mesmas no embarque e ao serem servidas aos tripulantes, além das quantidades. Já foram tomadas medidas cabíveis junto à Anvisa e ao MPT;

**PBS:** O SNA reforça a necessidade de se homologar em acordo coletivo os parâmetros utilizados nas personalizações das escalas via PBS, tais como senioridade, critérios para desempate nos pedidos, remunerações nas mesmas funções, dentre outros.

## **VOOS INTERNACIONAIS**

**TRIPULAÇÃO SIMPLES:** O SNA está questionando a Azul a respeito de denúncias sobre a realização de voos Internacionais com tripulação simples, que estariam descumprindo os limites de jornadas previstos na Lei 7183/84. A Anac foi informada para acompanhamento da questão;

**BLOQUEIO DE ASSENTOS PARA DESCANSO DA TRIPULAÇÃO:** O SNA reforça a obrigação do cumprimento do previsto na CCT referente ao bloqueio dos assentos quando aplicável tripulação composta ou revezamento;

**FEEDBACK OPERACIONAL ENTRE TRIPULANTES:** O SNA questionou o procedimento adotado pela empresa para que os auxiliares avaliassem seus líderes nos voos internacionais, em que o resultado da pesquisa resultou no retorno de alguns comissários líderes dos voos internacionais para domésticos. A empresa alega ser um procedimento de adequação ao perfil da Azul e que não vê nenhum tipo de impedimento em tal procedimento. O SNA entende que o procedimento fomenta a cultura do reporte competitivo e contribui para degradação do clima de trabalho;

## **CREWDESK/CREWREST**

**FUNCIÓNÁRIOS NO D.O.:** O SNA ressalta a importância de haver funcionários no Crewdesk, quando fora do horário comercial, para atender às demandas dos tripulantes;

**CREWREST:** O SNA constatou que a sala de descanso do D.O. não atende aos quesitos mínimos para cumprimento de reservas superiores a 3 horas, pois não possui controle de luminosidade, acústica e temperatura;

## **PLANOS DE CARREIRA**

O SNA mais uma vez cobra um posicionamento sobre plano de carreira para pilotos e comissários que atenda às necessidades da empresa e às perspectivas de crescimento profissional dos tripulantes;

## **LISTA DE SENIORIDADE**

O SNA ressalta que a lista não guarda a transparência necessária sobre critérios e procedimentos utilizados em sua definição;

## **TEMAS JÁ TRATADOS OU PACIFICADOS**

Serviço Apanha, obrigatoriedade do passaporte, tempo para acionamento do sobreaviso em BH e Exame Médico Periódico já foram tratados com a empresa, faltando apenas a divulgação

via e-mail para os tripulantes. A Azul se comprometeu a enviar tais comunicados.

Diretoria do Sindicato Nacional dos Aeronautas