

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO MAP/ SNA (COMISSÁRIOS) –
Pandemia Coronavírus/COVID-19 – Medidas Emergenciais**

MAP TRANSPORTES AÉREOS LTDA, companhia inscrita no CNPJ 10.483.635/0001-40, com sede na com sede na Rua Beija Flor Vermelho, nº 232 – D, CEP 69.041-050, Tarumã, na cidade de Manaus, Estado do Amazonas, neste ato representada por seu diretor financeiro Otávio Cesar Martins dos Santos, doravante simplesmente denominada “**EMPRESA**”, e, **SINDICATO NACIONAL DOS AERONAUTAS - SNA**, pessoa jurídica de direito privado sem fins lucrativos, entidade sindical de representação nacional, registro sindical nº. 00050008214-6, inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 33.452.400/0002-78, com sede na Rua Barão de Goiânia, 76, Vila Congonhas, São Paulo - SP, CEP 04612-020, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Ondino Dutra Cavaleiro Neto, CPF nº. xxx.xxx.xxx-x, doravante simplesmente denominado de “**SINDICATO**”;

Conjuntamente denominadas como PARTES, firmam o presente Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho, com fulcro nos artigos 7º, inciso XXVI, e 8º, incisos III e VI, ambos da Constituição Federal, e artigo 611 a 620, da CLT, observados todos os requisitos formais determinados pelo artigo 613, da CLT, com as seguintes considerações, cláusulas e condições, levadas ao conhecimento dos interessados e integralmente aprovadas em Assembleia Geral, realizada em conformidade com o artigo 612, da CLT.

Considerando que os contratos de trabalho dos aeronautas estão suspensos, devido a pandemia do Coronavírus (COVID-19) desde de 01/04/2020;

Considerando que o prazo de suspensão dos contratos de trabalho nos termos acima findar-se-á em 30/06/2021, mas que a Pandemia do COVID-19 ainda se encontra em forte expansão no território nacional.

Considerando ainda a necessidade de se retornar as atividades da **EMPRESA** de forma gradual e segura a todos os envolvidos, as partes convencionam que:

CLÁUSULA 1ª

O presente acordo tem validade de **3 meses**, iniciando-se em 01/07/2021 e com término previsto para 30/09/2021.

CLÁUSULA 2ª

As condições ajustadas no presente Acordo Coletivo de Trabalho serão aplicadas a todos os aeronautas que exercem a **função de Tripulante de Cabine, denominados “Comissários”** contratados pela EMPRESA.

CLÁUSULA 3ª

Haverá o retorno gradual das atividades da **EMPRESA**, **inicialmente** com a redução de jornada de trabalho do aeronauta em até o limite de 70% (setenta por cento).

Parágrafo Primeiro. O cumprimento do percentual de 30% (trinta) da jornada executada pelo aeronauta tomará como base os dias efetivos de trabalho.

Parágrafo Segundo. Inicialmente haverá o retorno gradual dos tripulantes de cabine no equivalente a 30% (trinta por cento) do efetivo da empresa, cujos tripulantes cumprirão 30% (trinta por cento) da jornada de trabalho, sendo garantida a convocação dos demais tripulantes de cabine em licença não remunerada, respeitados os critérios estabelecidos no presente acordo coletivo.

Parágrafo Terceiro. Somente haverá a majoração da jornada de trabalho dos tripulantes de cabine em atividade para percentual superior a 30% (trinta por cento) depois que os demais comissários de bordo tiverem retomado a jornada de trabalho em igual percentual de 30% (trinta por cento).

Parágrafo Quarto. Após a retomada das atividades dos tripulantes de cabine cumprindo a jornada de trabalho de 30%, considerando a necessidade da operação aérea, será garantido o retorno gradual da jornada de trabalho até atingir 100% da jornada de trabalho originária.

Parágrafo Quinto. A jornada obrigatoriamente será realizada em dias corridos, respeitando as folgas periódicas proporcionadas aos tripulantes conforme disposto no artigo 50, §1º, da Lei nº 13.475/2017.

Parágrafo Sexto. Os aeronautas serão convocados para o retorno seguindo a lista de antiguidade em **ANEXO**, exceto quando já aposentados, ou voluntários a se manterem afastados.

CLÁUSULA 4ª

A redução de jornada exposta na cláusula 1ª acarretará a redução salarial compatível com a jornada praticada, assim como os demais adicionais decorrentes do contrato de trabalho, como compensação orgânica e adicional de periculosidade. Fica respeitado o pagamento *pro rata*, mediante o salário base do aeronauta.

Parágrafo Primeiro. Não haverá garantia de valor mínimo para a remuneração variável, a qual será paga em conformidade com a produtividade de cada aeronauta.

Parágrafo Segundo. Caso haja necessidade de utilização da mão-de-obra dos aeronautas em jornada superior à jornada mínima estabelecida de 30%, a **EMPRESA** deverá acrescentar, de forma proporcional e complementar, o valor de salário base correspondente à jornada adicional efetivamente realizada, bem como todos os seus adicionais correspondentes. A remuneração variável será paga normalmente conforme produtividade.

Parágrafo Terceiro. O retorno gradual das atividades se dará de forma crescente, proporcional e acompanhando o número de dias trabalhados, conforme tabela de jornada abaixo:

Percentual de Redução	Dias Trabalhados	Dias de Folga
30%	6	24
40%	8	22
50%	10	20
60%	12	18
70%	14	16
80%	16	14
90%	18	12
100%	20	10

Parágrafo Quarto. Com a retomada gradual das operações, a empresa ficará proibida de reduzir a jornada e a remuneração dos aeronautas em atividade.

Parágrafo Quinto. A jornada dos tripulantes de cabine, na execução das funções de instrutor, examinador ou aluno em cursos e treinamentos necessários ao exercício da função e comprovação de experiência recente, embora regularmente remunerada, não será computada na gradação da jornada de trabalho estabelecida na tabela constante do Parágrafo Terceiro.

CLÁUSULA 5ª

Fica garantido ao aeronauta em serviço o pagamento da diária de alimentação, quando cabível conforme CCT, no valor integral, sem que haja a redução proporcional.

CLÁUSULA 6ª

Durante o período da vigência, conforme Cláusula 1ª, fica garantido a todos os aeronautas elegíveis ao acordo garantia provisória do emprego, resguardando-se os casos de pedido de demissão e dispensa por justa causa.

CLÁUSULA 7ª

O Aeronauta poderá se candidatar para o retorno das atividades nos moldes das cláusulas supra ou manter-se em licença não remunerada, a seu critério, devendo informar à empresa por meio

do Formulário Padrão, a ser disponibilizado pela empresa.

Parágrafo Primeiro. Os aeronautas que permanecerem com o contrato de trabalho suspenso devido ao Programa “LNR”, durante a vigência da licença, não trabalharão e, por consequência, não receberão a contraprestação (salário), nem proventos, gratificações, adicionais ou quaisquer outras verbas salariais decorrentes do contrato de trabalho.

Parágrafo Segundo. A vigência da Licença Não Remunerada permanecerá durante o prazo constante da cláusula 1ª, podendo, o aeronauta solicitar o retorno as atividades antes do prazo estipulado.

CLÁUSULA 8ª

Fica instituído o programa de demissão voluntária ao aeronauta que for incluído no programa de “Licença Não Remunerada” de forma compulsória, sendo conferida a oportunidade do desligamento do Tripulante se esse for seu desejo, encerrando-se o contrato de trabalho na modalidade dispensa sem justa causa.

Parágrafo Primeiro. O prazo para adesão ao programa de demissão voluntária será de 10 (dez) dias após realização da Assembleia aos tripulantes elegíveis no presente acordo.

CLÁUSULA 9ª

O presente acordo não se aplica a Tripulação que executa os voos de fretamento realizados em favor da empresa Petrobrás.

Parágrafo Primeiro. A Tripulação relativa ao caput permanecerá inalterada durante toda a vigência desse Acordo.

CLÁUSULA 10ª

Permanecem inalteradas as demais cláusulas das Convenções Coletivas de Trabalho celebradas entre o SNEA – Sindicato Nacional das Empresas Aeroaviárias e o SNA – Sindicato Nacional dos Aeronautas, que não tiverem sido modificadas pelo presente ACT, ficando a EMPRESA obrigada ao seu pleno cumprimento.

E assim, por estarem as **PARTES** justas e convenientemente acordadas, assinam o presente Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho em 03 (três) vias de igual teor e para os devidos fins.

São Paulo, 01 de julho de 2021.

MAP TRANSPORTES AÉREOS LTDA.

CNPJ 10.483.635/0001-40

Otávio Cesar Martins dos Santos

CPF nº xxx.xxx.xxx-xx

Diretor Financeiro

SINDICATO NACIONAL DOS AERONAUTAS

CNPJ nº 33.452.400/0002-78

Ondino Dutra Cavaleiro Neto

CPF nº xxx.xxx.xxx-xx

Presidente